

RAPPORT D'ACTIVITÉ ET FINANCIER

—
Exercice 2022

PRÉSENTÉ
À L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
DU 22 SEPTEMBRE 2023
À REDON



SOMMAIRE

Rapport d'activité 2022

- Introduction p. 3
- Animation Loisirs Handicap p. 5
- Animation sociales et socio-culturelles p. 7
- Le tiers-lieu jeunes adultes *Le Parallèle* p.11
- Les activités de pleine nature p.13
- Le chantier d'insertion *Lever le Rideau* p.15
- Le service aux associations et structures ESS p.17

Rapport financier 2022

p.19

Le trombinoscope

p.21



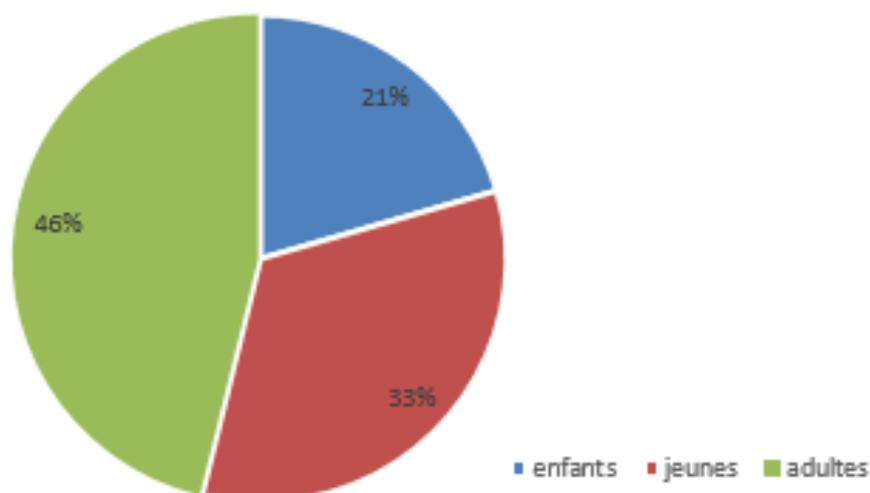
INTRODUCTION

Après avoir fêté les 50 ans de notre association en 2021, l'année 2022 nous a invités à l'introspection et à nous interroger sur le sens profond de l'existence de *La Fédé* mais également sur la priorité que nous souhaitons donner à notre vie associative. Ainsi, nous avons engagé durant l'année 2022 :

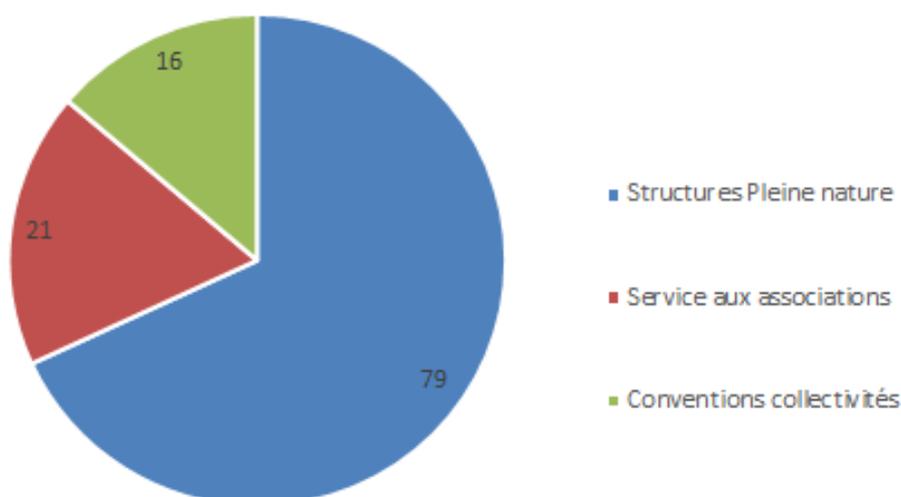
- la définition d'un nouveau projet pleine nature pour le territoire, dénommé *Pulsations*
- la rédaction d'une nouvelle feuille de route pour notre chantier d'insertion *Lever le Rideau*
- en fin d'année, la rédaction d'un cahier des charges dans le cadre d'un DLA (Dispositif Local d'Accompagnement) avec *France Active Bretagne*, dans le but de questionner notre raison d'être et définir une stratégie pour les années à venir. Cet accompagnement, réalisé avec un cabinet extérieur, a fait l'objet de 6 jours de travail entre février et septembre 2023.

Pour cette année 2022, nous comptabilisons 2 619 adhérents : 2 503 adhérents individuels et 116 adhérents groupes. Les 116 adhérents groupes sont majoritairement des groupes accueillis sur nos activités physiques de pleine nature : 79 groupes pour 8 311 participants.

2503 adhérents individuels



116 adhérents groupes



LA FÉDÉ DÉPLOIE SON EXPERTISE DANS LES SEPT DOMAINES D'ACTIVITÉ SUIVANTS :

- L'animation sociale et socio-culturelle
- L'organisation de séjours de vacances et d'activités de loisirs
- L'inclusion sociale et professionnelle
- L'animation d'un tiers-lieu jeunes adultes
- L'organisation d'activités physiques de Pleine Nature
- L'aide alimentaire
- Le service aux entreprises de l'économie sociale et solidaire.



* EVS : Espace de Vie Sociale ; CPOM : Convention pluriannuelle d'objectifs et de moyens

Un bilan d'activité détaillé par secteur est disponible sur demande.

ANIMATION LOISIRS HANDICAP



PUBLIC CIBLE :

Adultes en situation de handicap

PARTENAIRES :

Établissements handicap du Pays de Redon, Collectif Handi-Pilote, CNLTA (Conseil National des Loisirs et du Tourisme Adapté)

ÉQUIPE SALARIÉS :

3 professionnelles et 76 animateurs vacataires

ÉQUIPE BÉNÉVOLES :

2 membres du bureau

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Les vacances, tout comme les loisirs, sont un droit fondamental pour tous, inscrit dans la loi du 29 juillet 1998 de lutte contre les exclusions. L'accès à la culture, au sport, aux vacances, aux loisirs, est encore plus difficile pour les personnes en situation de handicap. Aussi, depuis 2014, à la demande de l'Association Loisirs Handicap et après mûres réflexions, nous avons repris l'activité de séjours adaptés, puis l'avons développée.

Les séjours adaptés à La Fédé

Ils s'adressent aux adultes en situation de handicap mental. Ils ont pour objectifs de se ressourcer, de découvrir de nouvelles régions et activités, parfois de faire une coupure avec la vie collective du foyer de vie. Nous privilégions des séjours en petits groupes : 7 vacanciers accompagnés par 2 animateurs-accompagnateurs ; et ce, afin de favoriser la convivialité et de répondre aux attentes de chaque personne. En règle générale, nous proposons une cinquantaine de séjours l'été et une dizaine à la période de Noël.

Sur demande, nous réalisons également des séjours participatifs sur mesure, en associant les vacanciers, leurs structures d'accueil et/ou leurs familles à la réalisation de ce temps d'évasion.

L'ensemble de nos séjours est déclaré aux services de l'état dans le cadre de la réglementation des Vacances Adaptées Organisées. Nous sommes également adhérents au *Conseil National des Loisirs et du Tourisme Adapté (CNLTA)*. Cela nous permet de bénéficier d'une veille juridique et de participer à des travaux collectifs à l'échelle nationale.

L'encadrement

Bien qu'aucun diplôme particulier ne soit requis pour encadrer les séjours adaptés, nous choisissons nos équipes vacataires avec soin. Les animateurs bénéficient de deux jours de formation, obligatoires et rémunérés, pris en charge par notre association. Ces vacataires sont recrutés dans le cadre d'un CEE (Contrat d'Engagement Éducatif). Ils sont, pour la plupart, étudiants ou professionnels dans les secteurs du handicap, de l'animation, de l'éducation ou du travail social.

Les difficultés de recrutement que nous rencontrons se sont fortement accrues dans la période post-covid. Faute d'encadrement suffisant, nous avons dû annuler 17 séjours l'été 2022 et 73 adultes n'ont donc pas pu partir en vacances.

303

adhérents aux séjours
adaptés

44,5

semaines de séjours
adaptés

76

vacataires recrutés sur
les séjours adaptés

FOCUS 2022

En parallèle de l'organisation des séjours, l'équipe de salariées permanentes, travaille à la mise en place de projets adaptés ou inclusifs, en partenariat avec les structures handicap du Pays de Redon... et parfois au-delà.

Un séjour au Portugal

Avec les professionnels et 8 résidents du foyer de vie d'Allaire *Ty Coueslé*, nous avons organisé un séjour au Portugal au printemps. Préparée avec les résidents, cette aventure collective permet de découvrir une nouvelle culture, un nouveau pays. Encadrée par Émilie, coordinatrice du secteur ALH et 2 professionnels du foyer de vie d'Allaire, c'est aussi l'occasion de confronter ses pratiques et découvrir parfois les résidents sous un nouveau jour. La rencontre sur place avec une structure handicap et des adultes handicapés Portugais, a révélé pour nous, la manière dont le Portugal appréhende la question du handicap.



Séjour au Portugal avec le foyer de vie d'Allaire - Mars 2022

Le festival *Tous Citoyens !*

Avec le collectif *Handi-Pilote*, et après plusieurs temps de travail commun, en partenariat également avec une douzaine de structures handicap du Pays de Redon, nous avons collectivement proposé un programme d'animations dans le cadre d'un évènement que nous avons appelé *Tous Citoyens !*, qui s'est déroulé en d'octobre. Au programme : ciné-ma différence avec le *Ciné Manivel*, sensibilisation à l'accueil des personnes en situation de handicap, déambulation jukebox, parcours fauteuils, théâtre et débats sur les discriminations et les préjugés, projection d'un documentaire et témoignage de l'expédition de Simon Pondard, exposition photos et concert.



PERSPECTIVES

- Revalorisation de l'indemnité financière dans le cadre du CEE
- Définir une nouvelle feuille de route pour répondre aux besoins du territoire et des adultes en situation de handicap mental.

5

séjours sur mesure avec la participation des adultes en situation de handicap et/ou leurs structures d'accueil

24

participants aux 3 formations pour adultes handicapés (sécurité routière, réseaux sociaux et PSCI)

600

participants environ à *Tous Citoyens !*

ANIMATION SOCIALE ET SOCIO-CULTURELLE



PUBLIC CIBLE :

Habitants des communes partenaires

PARTENAIRES :

Allaire, Béganne, Camoël, La Chapelle-De-Brain, Les Fougerêts, Peillac, Pénestin, Renac, Rieux, Saint-Gorgon, Saint-Jacut-les-Pins, Saint-Jean-La-Poterie, Saint-Perreux, Saint-Vincent-Sur-Oust, CAF 56/35, SDJES 56/35, MSA, CD 56/35, FCSB, ANDES, EPV, La Sonnette

ÉQUIPE SALARIÉS :

21 professionnels (dont 6 mises à disposition des collectivités), et 60 animateurs vacataires

ÉQUIPE BÉNÉVOLES :

8 membres du CA, 35 bénévoles d'activités

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Depuis plus de 20 ans, nous collaborons, avec les collectivités qui nous interpellent, à l'élaboration de projets communs sur les champs de l'animation enfance, jeunesse, de la vie sociale et du soutien à la parentalité. Nous contractualisons sous forme de conventions d'objectifs pluriannuelles, et parfois dans le cadre d'agrèments particuliers avec la CAF du Morbihan notamment.

Le Centre Social Intercommunal à Allaire

Il s'adresse à tous les habitants des communes morbihannaises de Redon Agglomération (excepté Théhillac) et propose diverses activités : centre de loisirs, espace jeunes, programmes d'animations pour les familles et les adultes, séjours familles, ateliers cuisine, jardin partagé...

Le Centre Social Intercommunal propose aussi des actions de soutien à la parentalité : Point Accueil Écoute Parent, formations pour les parents et groupes de paroles, aides au départ aux vacances. Au regard du nouveau projet social défini pour la période 2022/2025, *Graines d'Envies*, l'épicerie sociale et solidaire, devient une activité à part entière du Centre Social Intercommunal au 1er janvier 2022. Enfin, l'équipe accompagne également des mobilisations et des projets d'habitants, pour construire de meilleures conditions de vie pour aujourd'hui et pour demain.

L'Espace de Vie Sociale à Camoël et Pénestin

Mini centre social, notre équipe de professionnels sur place, en partenariat avec les élus municipaux, prend en charge l'organisation des centres de loisirs, des espaces jeunes, des séjours de vacances et des garderies périscolaires. L'équipe propose également des sorties familles, accompagne les habitants à la réalisation de leurs projets, et anime des ateliers numériques à destination de tous les publics.

L'animation enfance/jeunesse à La Chapelle-De-Brain et Renac

L'équipe en place est dédiée à l'organisation du centre de loisirs les mercredis et pendant les vacances scolaires. Elle anime aussi un espace jeunes pendant les vacances scolaires.

1257

adhérents au Centre Social Intercommunal d'Allaire

316

adhérents à l'Espace de Vie Sociale de Camoël/Pénestin

174

adhérents à Renac et La Chapelle-De-Brain

FOCUS 2022 RENAC / LA CHAPELLE DE BRAIN

L'emménagement du centre de loisirs dans le nouveau pôle enfance de Renac en septembre 2021 est un atout majeur et contribue largement à un accueil de qualité, dans un espace adapté et sécurisé. Les effectifs sont donc à la hausse, tant sur l'enfance que sur la jeunesse.

Les enfants du centre de loisirs ont participé à un projet artistique avec l'association *À Vos Soins*. Leurs dessins ont été floqués sur le camion *Le MarSOINS*, qui circule sur le Pays de Redon depuis le début de l'année 2023.



Décoration du MarSOINS - Renac novembre 2022

FOCUS 2022 CAMOËL / PÉNESTIN

Projet développement durable

Ce projet, porté par une dizaine de jeunes du territoire et accompagné par l'animateur jeunesse depuis le début de l'année 2022, a connu son point d'orgue le 29 octobre. Lors de cette journée, qui s'est déroulée aux jardins partagés de Camoël, les personnes présentes ont pu participer à différentes animations en lien avec l'environnement : footing écolo, réalisation et installation de nichoirs, lectures pour enfants, activités autour du jardin, et géocaching.

Ateliers d'accompagnement à la parentalité

Une session de 7 ateliers *Faber et Mazlish*, intitulée "Parler pour que les enfants écoutent, écouter pour que les enfants parlent", a été proposée aux parents. Des séances de ciné-échanges ont été mises en place (film ou documentaire, ex : *Mère(s) Indigne(s) !*).

PERSPECTIVES

- **Camoël et Pénestin** : développement d'actions liées à l'éducation à l'environnement vers un développement durable, et des actions de soutien à la parentalité.
- **Renac et La Chapelle-De-Brain** : ajuster le projet au plus près des besoins du territoire, compte tenu de l'ouverture d'un nouveau centre de loisirs à Langon, en juillet 2023 (commune voisine qui représentait 16.7% de nos effectifs en 2022).

Création d'une comédie musicale

Depuis le mois de mai, l'espace de vie sociale a accompagné un collectif d'habitants *Spectuto*, pour la création et la mise en œuvre d'une comédie musicale : *Émilie Jolie*. Hebdomadairement, plusieurs habitants (de 8 à 80 ans) se sont réunis afin de construire ce projet, dont la concrétisation se traduit par différentes représentations en début d'année 2023. De l'élaboration du scénario, à la mise en scène, en passant par la création de costumes, ce projet a réuni différentes personnes et associations d'horizons multiples (chorale, chantier d'insertion, enfants, jeunes, retraités...).



Ça me dit l'environnement ! - Camoël octobre 2022

15

personnes ont participé à une rencontre autour de la parentalité à Camoël/Pénestin

42

habitants ont été partie prenante de la création de la comédie musicale à Pénestin

25%

de hausse de fréquentation à Renac et La Chapelle-De-Brain

FOCUS 2022 CENTRE SOCIAL INTERCOMMUNAL

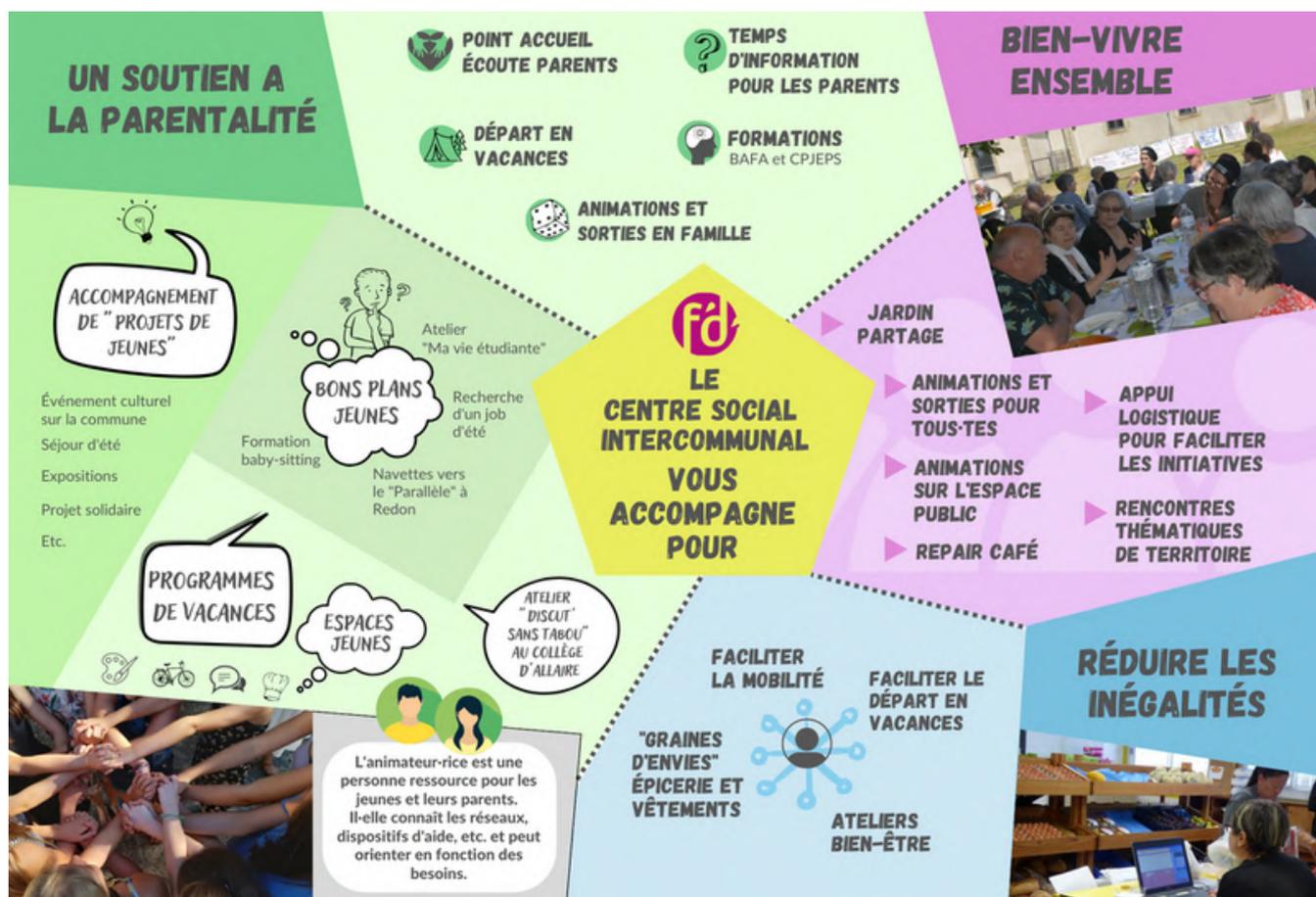
Un nouveau projet social 2022/2025

Il se déploie sur un territoire plus large depuis septembre 2022, puisque nous comptons désormais 10 communes adhérentes, avec l'adhésion de Saint-Gorgon (l'ensemble des communes morbihannaises de Redon Agglomération exceptée Théhillac).

Réduire les inégalités, en luttant notamment contre l'isolement et la précarité étant retenu comme un axe prioritaire, l'épicerie sociale et solidaire *Graines d'Envies* est devenue une activité à part entière du Centre Social Intercommunal.

La mobilité

La question de la mobilité nécessite des compétences dont le Centre Social Intercommunal ne dispose pas. Aussi, dans le cadre du collectif mobilité, auquel nous avons pris part en 2022, nous avons décidé de nous associer à 2 autres associations du Pays de Redon, disposant de compétences complémentaires aux nôtres sur les questions de mobilité : *EPV* (Energie Citoyenne en Pays de Vilaine) et *La Sonnette* (Café vélo Pays de Redon). Nous avons alors participé à la réponse à l'Appel à Manifestation d'Intérêt de l'ADEME France Mobilités – Territoires de nouvelles mobilités durables. Notre projet *Mobilité Alternatives Écologiques et Solidaires* a été retenu et nous allons bénéficier d'une enveloppe financière durant 2 ans (2023/2024) pour expérimenter.



168

personnes ont participé aux animations et sorties familles

37

personnes sont parties en vacances famille

568

jeunes ont été accueillis en 2022 au Centre Social Intercommunal

Les Bons plans jeunes

2 ateliers gratuits autour de la "recherche d'un job d'été", en partenariat avec la *Mission Locale* de Redon ont été animés. Au total, 13 jeunes du territoire, de 15 à 24 ans, y ont participé (essentiellement des jeunes de 16/17 ans). Un transport en minibus a été mis en place pour faciliter la mobilité, puisque nous avons investi les locaux du *Parallèle* afin de le faire découvrir aux jeunes, en âge de pouvoir y aller.



Bons Plans Jeunes "Recherche d'un job d'été" - Redon mars 2022

Les compétences psychosociales

Elles correspondent à la capacité d'une personne à répondre avec efficacité aux exigences et aux épreuves de la vie quotidienne. Leur développement est une réponse préventive aux questions de harcèlement. En partenariat avec le collège *Saint Hilaire*, nous avons participé à une journée de sensibilisation au harcèlement auprès de tous les 4ème. Cette journée a été précédée de 6 ateliers-débats sur des sujets choisis par les jeunes : les addictions, les stéréotypes, le genre...

PERSPECTIVES

- Investir dans une flotte de vélos à assistance électrique et partage d'un véhicule pour les personnes en précarité mobilité.
- Diversifier nos sources d'approvisionnement pour augmenter la quantité des denrées alimentaires en vente à l'épicerie *Graines d'Envies*.
- Former l'équipe professionnelle à la question de l'aller-vers et l'animation sur l'espace public.
- Proposer un service baby-sitting aux parents du territoire du Centre Social Intercommunal.

Animation sur l'espace public

Depuis décembre, nous nous installons tous les mercredis matins, durant 1 mois, dans le bourg d'une des 10 communes adhérentes au centre social. Accompagnés par 3 jeunes volontaires en service civique d'*Unis-Cités*, nous offrons un moment de douceur à ceux qui passent : boissons chaudes, gâteaux, discussions, partage d'une activité simple, (par exemple des cartes de vœux à Saint-Jean-La-Poterie, où nous nous sommes installés en décembre). Surpris mais à la fois curieux, la dizaine d'habitants rencontrés fin d'année dernière apprécient cette parenthèse dans leur quotidien. Cela permet aussi de présenter les activités du Centre Social Intercommunal aux personnes qui ne le connaissent pas.

Le Banquet Citoyens

En lien avec la *Fédération des Centres Sociaux de Bretagne*, nous avons animé un banquet des citoyens le vendredi midi 13 mai aux Fougerêts. 80 personnes se sont réunies, dont une vingtaine de notre territoire. Les habitants ont eu plaisir à se retrouver, partager un déjeuner et débattre de la justice sociale.



Banquet des Citoyens - Les Fougerêts mai 2022

80

personnes ont participé
au premier Banquet des
Citoyens

165

foyers différents
accueillis à *Graines
d'Envies* (ouverture 2
jours par semaine)

33

bénévoles toutes les semaines
à *Graines d'Envies*

LE TIERS-LIEU JEUNES ADULTES



PUBLIC CIBLE :

16/30 ans du Pays de Redon

PARTENAIRES :

Unis-cité, OIM, La Mapar, La Mission Locale, CMP, CDAS, La Ville de Redon, Redon agglomération, Coop'Eskemm, INJEP, associations locales, CAF 56/35, SDJES 56/35, CD 35 etc....

ÉQUIPE SALARIÉS :

4 professionnel(le)s, 1 service civique

ÉQUIPE BÉNÉVOLES :

2 membres du bureau et 100 contributeurs

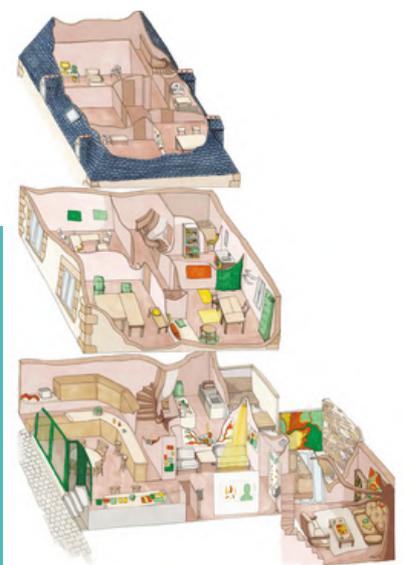
PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Le tiers-lieu *Le Parallèle*, espace culturel et de rencontre, est administré par des jeunes de 16 à 30 ans et prend la forme d'un hôtel à projets, de parcours d'accompagnements, d'un accueil social et d'un volet recherche et développement. Le tiers-lieu utilise la gestion collective du lieu, l'art, la culture et l'éducation populaire comme moyen d'émancipation pour les jeunes adultes. Depuis son ouverture en novembre 2020, *Le Parallèle* n'a pas arrêté de se développer et se structure, autour de 5 objectifs :

- Être un espace d'expérimentation et de liberté par et pour les 16-30 ans.
- Être un espace repéré par les 16-30 ans et les partenaires.
- Être un Laboratoire de participation citoyenne.
- Participer au maillage territorial et mise en réseau des acteurs, avec au centre les jeunes du territoire.
- Être un espace de création de savoirs, d'expériences, de compétences.

4 domaines d'activités

1. **L'hôtel à projets.** *Le Parallèle* accueille tous types d'initiatives d'expérimentations avec la possibilité de bénéficier d'un accompagnement méthodologique et pratique, d'une mise à disposition des différents espaces et matériels, d'une mise en réseau avec les acteurs du territoire, et d'une communauté de jeunes adultes.
2. **Les parcours d'accompagnements**, avec le *Labo*, la mobilité, le BAFA ; en partenariat avec la *CADES* - Entreprendre autrement, 100% transition - *Osons Ici et Maintenant* et les programmes solidarités seniors et écovolontaire - *Unis-Cité*.
3. **Un lieu de ressource et d'accueil**, avec des espaces de paroles entre pairs sur différentes thématiques (relations affectives, violences sexuelles, addictions, etc...), un accompagnement individuel ou relais avec les structures partenaires (sociale, médicosociale, d'insertion, de formation etc...).
4. **Recherche & développement** : évaluation et documentation des différentes expérimentations en partenariat avec un bureau d'étude, recherche-action avec le monde universitaire (chercheurs et étudiants).



150

contributeurs qui participent activement à la vie du tiers-lieu

500

bénéficiaires, qui ont profité du lieu lors d'un ateliers, événements, projections, etc...

FOCUS 2022

Les projets portés par les contributeurs sont multiples, riches et variés :

Des expositions à partir des œuvres des jeunes artistes du tiers-lieu : "corps et identité", un dialogue autour des souffrances physiques et psychiques via l'art ; *ambiances parallèles*, à propos de la photographie d'espaces naturels locaux et de la linogravure.

Des scènes ouvertes pour faciliter l'expression des contributeurs et dynamiser l'offre culturelle locale : des ateliers d'écriture et de mise en voix sont mis en place régulièrement pour inciter et préparer les jeunes adultes aux scènes ouvertes (musique, instruments, textes, slam, rap...).

Des groupes de joueurs qui font bien plus que des jeux : ateliers jeux de sociétés comme prétexte pour se rencontrer, des grands jeux de rôles avec costumes et décors en partenariat avec la médiathèque de Redon, des week-ends jeux (jeux de sociétés, jeux de rôle ou jeux vidéo, etc...).

Des événements festifs et notamment des concerts ouverts à tout le territoire : l'organisation d'évènement, de la logistique à la programmation, est portée par les contributeurs du lieu. Les artistes sont souvent des jeunes artistes du territoire autodidactes ou accompagnés par les professionnels du conservatoire du Pays de Redon.

PERSPECTIVES

- L'animation du projet *Le souci de soi*, dans le cadre du *Contrat Local de Santé* avec un soutien de l'ARS et de *Redon Agglomération*
- L'animation du projet *Formations Parallèles*, avec *O'Formation* et le soutien de la *Région Bretagne*, pour développer *Le Parallèle* comme un tiers-lieu inclusif et apprenant.

Des temps de parole entre pairs, des ciné-débats ou des ateliers engagés :

- un cadre de discussion flexible et co-construit avec les jeunes : possibilité de parler ou pas, de quitter l'atelier à tout moment, etc...
- relations affectives (couple, amitié, famille, travail...), addiction, santé mentale, folie, bien-être, violences sexuelles, gestion des agresseurs. Tout peut être évoqué par les contributeurs.
- des débats engagés libres, autour de livres, de films (etc...), et à propos d'écologie, de féminisme, de santé...

Des occupations temporaires et résidences d'artistes : les jeunes du territoire peuvent disposer d'un espace gratuitement, sur une durée de 3 heures à 3 mois, pour développer le projet de leur choix.



Séjour de déconnexion dans les Pyrénées - Juin 2022

80

jeunes adultes différents
par semaine

174

ateliers, projections et
chantiers réalisés pour
et par les jeunes

2

mobilités locales et
européennes

LES ACTIVITÉS DE PLEINE NATURE



PUBLIC CIBLE :

Scolaires, centres de loisirs, établissements spécialisés, particuliers

PARTENAIRES :

GESPR, OTS, Ville de Redon, Redon Agglomération, commune de Bains-Sur-Oust, ...

ÉQUIPE SALARIÉS :

4 permanents et une dizaine de vacataires

ÉQUIPE BÉNÉVOLES :

2 membres du bureau,

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Les activités de pleine nature recèlent de nombreuses richesses éducatives, tant sur le plan personnel que collectif. Elles permettent la découverte d'un milieu et d'un environnement toujours changeant et offrent d'innombrables possibilités de découvertes, développant ainsi un esprit curieux. Au vu de notre expérience et de nos espaces de pratiques, nos éducateurs sportifs proposent des approches aussi diversifiées que complémentaires : de l'initiation, du perfectionnement, mais aussi des activités innovantes, des stages en séjours sur le pays de Redon et en dehors, des journées à thèmes, des journées sportives ou des randonnées nature.

Une offre à l'année pour les groupes

Même si l'été est une période d'activité forte où nous devons recruter des éducateurs sportifs supplémentaires, Titouan, Tom et Virginie, nos éducateurs sportifs permanents, accueillent les groupes toute l'année : écoles, établissements spécialisés, centres de loisirs, entreprises... Ils peuvent ainsi faire découvrir de nombreuses activités sportives de pleine nature : fun arc, tir à l'arc, escalade, VTT, canoë-kayak, stand up paddle, via cordata, orientation... Nos éducateurs réalisent aussi des activités sur mesure : défis, journées d'intégration, grand jeux, etc...

Ces activités se déroulent principalement sur le grand site naturel de l'Île aux Pies, classé et protégé depuis 1980. Le charme naturel de cet espace préservé en fait un lieu idéal pour la pratique de nos activités de pleine nature.

Les modules scolaires nautiques

L'encadrement des modules scolaires de Redon Agglomération, pour toutes les classes de CM des écoles du territoire, représente une part importante de l'activité éducative que nous mettons en œuvre tout au long de l'année. Basé sur le plan d'eau de St Nicolas de Redon (l'étang Aumée), ce programme nous permet, en collaboration avec les enseignants, de sensibiliser les enfants du Pays de Redon à la pratique d'activités nautiques et aux comportements adéquats à la découverte et au respect de l'environnement.

79

adhérents groupes

8 311

participants

“Pulsations” - La nature préserve l’Homme

L'actualité majeure de 2022 est indéniablement la mise sur les rails du projet territorial de Pleine Nature dénommé *Pulsations*.

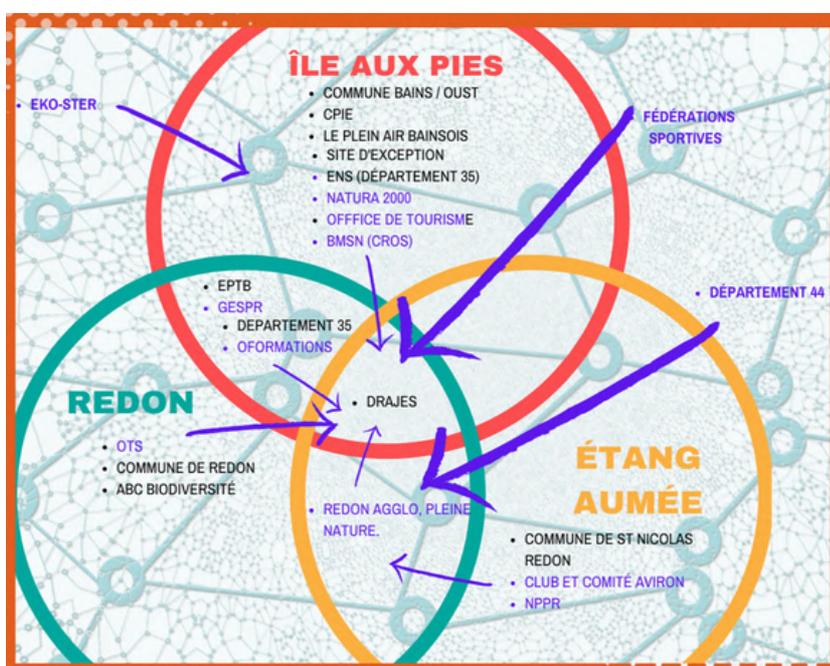
Ce projet porte une ambition stratégique pour l'ensemble du Pays de Redon, en visant notamment une gestion concertée et cohérente des espaces de pratiques d'activités de pleine nature de l'Île aux Pies, de l'étang Aumée et de la commune de Redon. Le développement de ce projet, mûri durant une année par un groupe de travail constitué d'administrateurs et de salariés, a été confié dès juin 2022 à un nouveau collègue, Thibault Gautherot, salarié du Groupement d'Employeurs Sportifs du Pays de Redon, le *GESPR*.

Présenté et proposé lors d'une réunion publique à l'ensemble des partenaires cibles en décembre, ce projet est construit sur trois notions et valeurs sources, qui en constituent les pierres angulaires.

Ainsi, et parce que nous partons du postulat que “La Nature préserve l’Homme”, le projet *Pulsations* vise-t-il les trois finalités suivantes :

- La Sensation
- L'Environnement
- La Santé

Cartographie des acteurs de la pleine nature, proposée lors de l'assemblée du 07/12/2022



PERSPECTIVES

Déploiement du programme *Pulsations* dans sa globalité avec plus particulièrement pour 2023 :

- Établissement de nouveaux rapports avec *Redon Agglomération*, et formalisation d'une CPOM relative à la stratégie territoriale sur la pleine nature.
- Étude des opportunités d'un rapprochement des activités de l'étang Aumée et de *La Fédé*
- Développement de l'offre de stages
- Inscription de Tom Fournier à une formation visant l'obtention du D.E. VTT
- Accompagnement formatif de salariés du *GESPR* sur la montée en compétences dans l'encadrement d'activités de pleine nature.

158

particuliers accueillis sur le site de l'Île aux Pies l'été

10

disciplines d'activité physique en pleine nature

LE CHANTIER D'INSERTION LEVER LE RIDEAU



PUBLIC CIBLE :

Personnes rencontrant des problèmes d'accès à l'emploi.

Promoteurs de projets culturels, organisateurs d'événements, associations culturelles, collectivités...

PARTENAIRES :

État, Départements 35/56/44, Redon Agglomération, Ville de Redon...

ÉQUIPE SALARIÉS :

4 permanents - 17 postes en CDDI

ÉQUIPE BÉNÉVOLES :

2 membres du bureau, et 2 bénévoles d'activité

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Le chantier d'insertion par l'activité économique *Lever le Rideau* permet à des personnes éloignées de l'emploi, de reprendre contact avec le monde du travail, tout en étant accompagnées sur leur projet de vie. Les personnes embauchées signent un Contrat à Durée Déterminé d'Insertion (CDDI) pour 26 heures de travail hebdomadaire. Ce contrat peut être renouvelé jusqu'à une durée maximale de 24 mois.

Artisanat culturel et évènementiel

Lever le Rideau est spécialisé dans l'artisanat culturel et évènementiel sur mesure et répond à des commandes très diversifiées de clients tels que des associations, compagnies de spectacle vivant, entreprises, collectivités territoriales...

Le travail des salariés en insertion s'organise selon quatre ateliers : décoration, menuiseries bois/métal, couture et location de costumes. Trois fonctions supports sont également assumées par ces personnes en insertion : secrétariat, communication et infographie. Le travail est réalisé au travers de l'accompagnement de Fabien et de nos deux encadrants techniques : Élodie et Benjamin.

Accompagnement socio-professionnel

En lien avec l'encadrement technique, un accompagnement est réalisé par Agathe, Conseillère en Insertion Professionnelle (CIP). Au travers notamment d'entretiens réguliers, elle identifie avec chaque salarié les freins à son employabilité, ainsi que les ressources sur lesquelles il peut s'appuyer. De ce travail découle un plan d'actions sur mesure. Celui-ci permet de résoudre des problématiques très concrètes, administratives, sociales, familiales, ou de santé. Parmi les différents outils d'orientation professionnelle proposés, on trouve : des bilans personnels et professionnels, de la méthodologie à la recherche d'emploi et à la valorisation des compétences, des informations de premier niveau sur la création d'entreprise, de l'aide à la recherche de stages, etc... La finalité de cet accompagnement est de permettre au salarié de retrouver du sens et de la structuration dans son projet de vie,

30

personnes accompagnées

12

personnes sorties

64%

de sorties dynamiques
(emploi, formation,
création d'activité, etc...)

FOCUS 2022

En réaction à la crise Covid, l'équipe de *Lever le Rideau*, accompagnée et soutenue par les services de l'État, du département, de ceux de *France Active Bretagne*, d'une agence de design *Studio Monsieur* et en partenariat avec la société de graphisme *Sandwich*, s'est attelée à la diversification de nos activités de production sur deux sujets : la fabrication de jeux en série, et le développement d'un atelier d'arts graphiques, notre cinquième atelier.

Ainsi de nouveaux outils de production de menuiserie et de sérigraphie ont été installés. Ce nouvel espace de travail de 100m² proposera à l'avenir de nouveaux supports d'activités pour les salariés, ainsi que de nouvelles offres et services à nos adhérents.



Exemplaire d'une "Chatte en mousse", outil pédagogique animé par le planning familial

2022 a aussi été l'année de nombreuses collaborations nouvelles et projets nouveaux avec : la structuration, dans la cadre du consortium *Le Fantasmagorium* (projet coopératif avec *Casus Délires* et *Scouap - Théâtralité numérique*) d'offres de scénographies numériques pour *Tropical Parc* et le parc de *Branféré* ; L'aménagement d'un second camion infirmier pour *Le MarSOINS*, qui sillonnera les routes du Pays de Redon ; La production pour le planning familial d'outils pédagogiques reproduisant le bassin féminin ; Les costumes et décors de la dernière création de la cie *Casus Délires* "Dehors, Molière" ; Des scénographies d'espaces et animations d'ateliers avec l'IEM *La Clarté*...



Aménagement du camion des MarSOINS du Pays de Redon

PERSPECTIVES

L'année 2023 verra la mise en route de notre atelier de sérigraphie au sein duquel nous prévoyons notamment d'accueillir des groupes dans le cadre d'animations créatives et techniques mises en œuvre par l'équipe des salariés en parcours.

2023 verra aussi la finalisation du travail de prototypage et le lancement de la production et mise sur le marché de trois jeux 100% *Lever le Rideau*.

Nous prévoyons aussi de relancer plus fortement l'activité de location de costumes qui peine à retrouver son souffle, depuis la crise Covid.

Le travail d'analyse de notre modèle économique, toujours précaire, conduit en 2022, conclut à une nécessaire augmentation de notre chiffre d'affaire de l'ordre de 60 %. La mise en route de ces nouvelles activité alliée à un travail de développement partenarial et commercial doit à terme nous amener à cet objectif d'équilibre économique, tout en améliorant encore l'action d'inclusion sociale et professionnelle des personnes en parcours.

95 K€

de chiffres d'affaire

14

projets de production sur mesure

LE SERVICE AUX ASSOCIATIONS



PUBLIC CIBLE :

Associations ou structures de l'Économie Sociale et Solidaires du Pays de Redon..

PARTENAIRES :

Le Groupement d'Éducateurs Sportifs du Pays de Redon (GESPR), Office Territoriale des Sports (OTS), les Gesticulteurs (Groupement d'employeurs culturels), O'Formations, Osons Ici et maintenant (OIM), la CADES (Pôle ESS du Pays de Redon), Sandwich Éditions (design graphique & objets d'art imprimés) et plein d'autres...

ÉQUIPE SALARIÉS :

3 permanents

PRÉSENTATION GÉNÉRALE

Le siège de *La Fédé* est situé au 5 rue Jacques Prado à Redon. Nous y sommes copropriétaires avec la ville de Redon.

Service paie

Afin de sécuriser la gestion des salaires et des charges salariales des associations de moins de 10 salariés du Pays de Redon, *La Fédé* a signé une convention de partenariat avec l'URSSAF et est depuis le 1er janvier 2018, tiers de confiance par le biais du dispositif *Impact Emploi*.

Pour cette mission, *La Fédé* utilise le logiciel *Impact Emploi Associations*, mis à sa disposition par l'URSSAF. *La Fédé* apporte son assistance, selon des modalités précisées dans une convention signée avec l'association l'employeur pour la réalisation des bulletins de paie et des documents déclaratifs afférents à l'emploi de salariés et aux charges sociales (déclarations via la Déclaration Sociale Nominative-DSN).



16

structures adhérentes au service paie

469

bulletins de paie réalisés dans le cadre d'Impact Emploi

Ainsi, *La Fédé* apporte à l'association employeur :

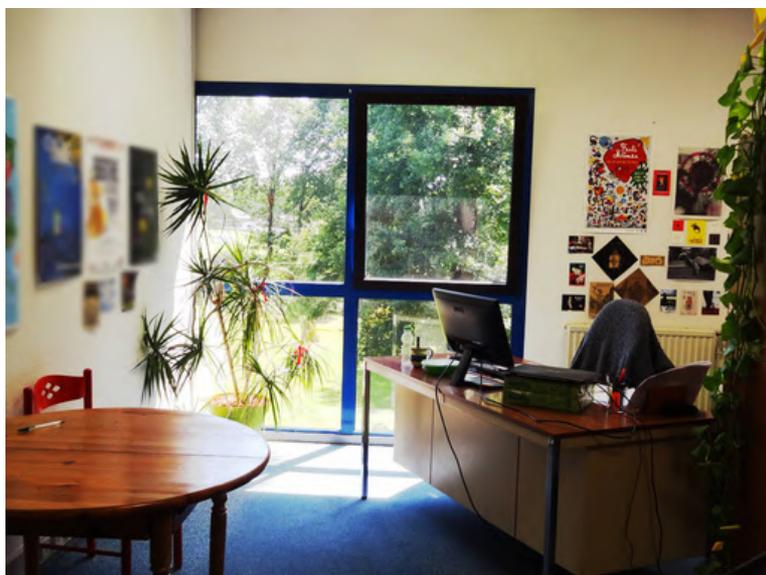
- tout conseil pour la réalisation des bulletins de paie et des documents déclaratifs afférents à l'emploi de salariés et aux charges sociales,
- réalise des bulletins de paie et documents déclaratifs afférents à l'emploi de salariés relevant du régime général de la sécurité sociale et aux charges sociales,
- transmet les bulletins de salaires à l'association employeur, pour remise au salarié concomitamment au versement du salaire,
- transmet les déclarations via la DSN (Déclaration Sociale Nominative).

Conformément à la convention liant *La Fédé* à l'*Urssaf*, *La Fédé* ne retire pas de profit de sa mission exercée dans le cadre du dispositif Impact-Emploi. En plus de l'adhésion à l'association, le montant de la participation de l'association employeur couvre les frais réellement supportés par *La Fédé* pour assurer les missions proposées dans le cadre de la mission *Impact Emploi Associations*.

Service location de bureaux

Lors de l'acquisition du bâtiment en 2004, nous avons souhaité en faire un lieu partagé par des structures de l'Économie Sociale et Solidaire. Venir travailler au *Nichoir*, c'est bénéficier :

- de bureaux de 20m² à 250€/mois, toutes charges comprises,
- d'une localisation dans une rue calme, au sein d'une zone artisanale et commerciale,
- d'un accès facile : sortie de Redon, direction Rennes,
- d'une salle de réunion et kitchenette mutualisées, de places de parking.



Exemple de bureau en location au "Nichoir"

PERSPECTIVES

- Le *Nichoir* est plein... comme un œuf ! Les besoins d'espaces de bureau des structures hébergées ou en demande ne sont pas couverts. Il nous faut à l'avenir, imaginer ensemble des solutions complémentaires d'hébergement de projets d'économie sociale.
- Le bâtiment que nous occupons et gérons avec la ville de Redon, est construit selon des normes qui ne correspondent plus aux usages et enjeux environnementaux actuels. Il nécessite un travail de réhabilitation structurelle et fonctionnelle.

7

structures en co-location
avec *La Fédé* au *Nichoir*

70

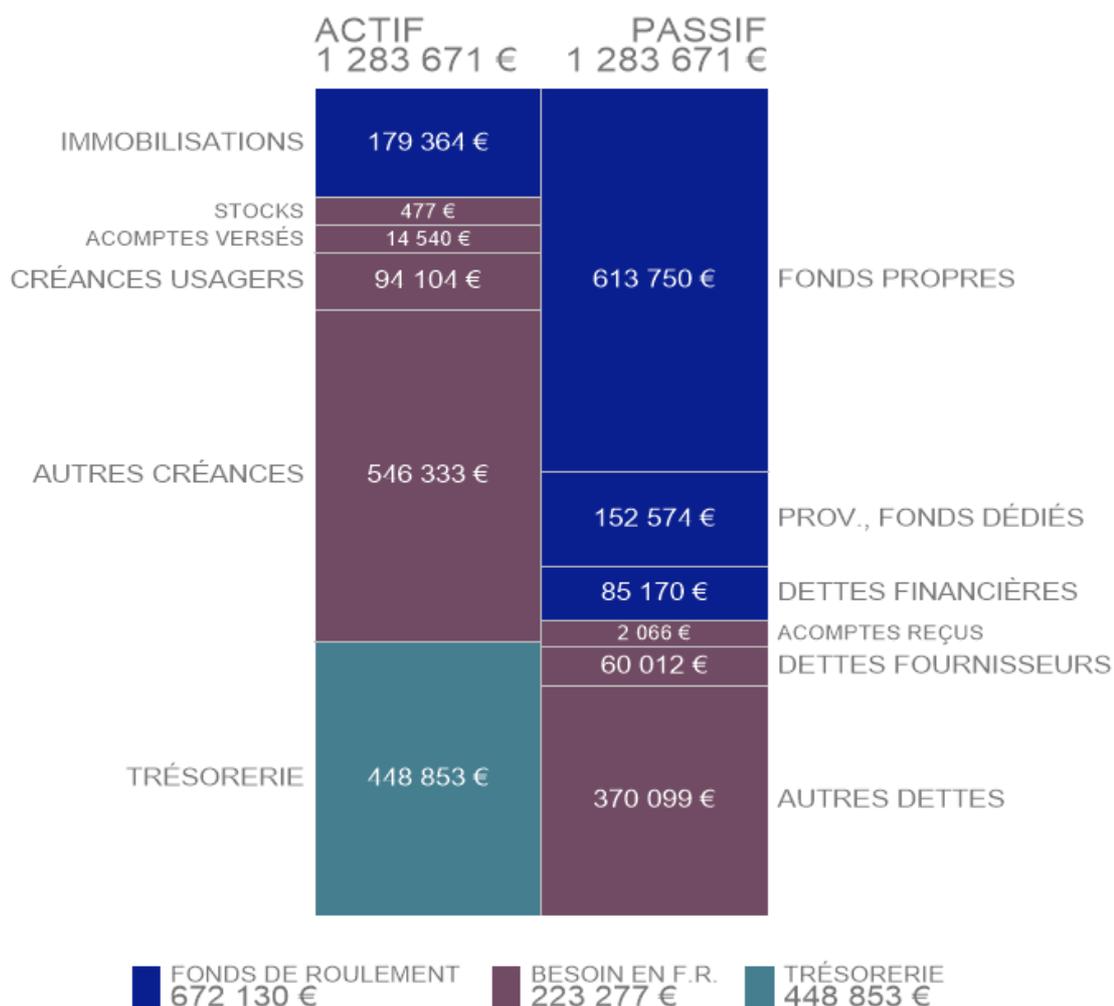
salariés travaillent au *Nichoir*
chaque jour, toutes structures
confondues

RAPPORT FINANCIER 2022

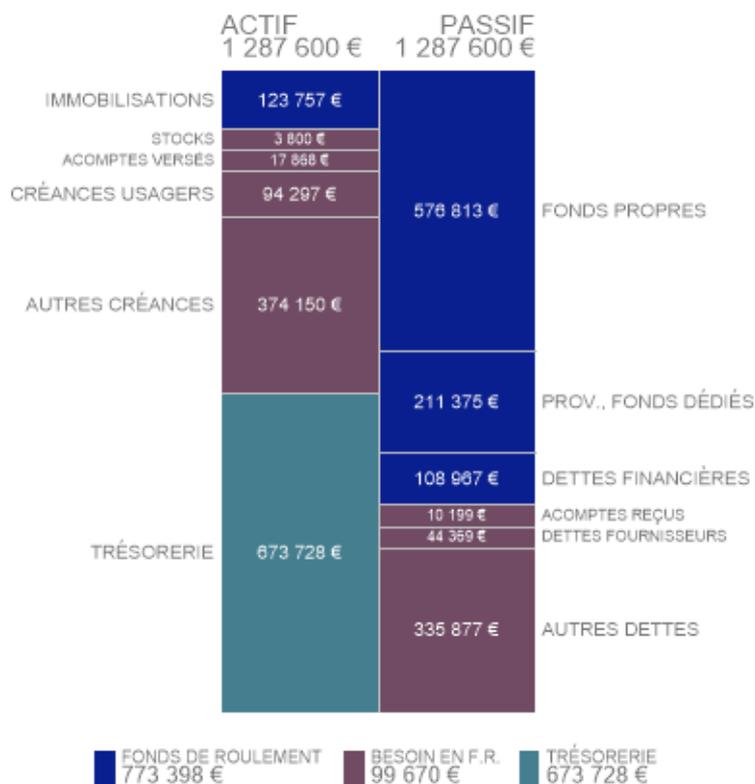
Compte de résultat

	2022	2021	Évolution
Produits d'exploitation	2 193 589	2 146 449	47 140
Ventes de biens et de prestations de services	1 184 468	1 215 736	-31 268
Subventions d'exploitation	813 006	864 061	-51 055
Autres produits	38 889	19 951	18 938
Reprises sur amortissements et transferts de charges	157 226	46 701	110 525
Charges d'exploitation	2 214 287	2 113 482	100 805
Achats de marchandises	8 490	8 945	-455
Autres achats et charges externes	710 266	656 660	53 606
Impôts et taxes	67 089	76 207	-9 118
Charges de personnel	1 390 122	1 293 804	96 318
Dotations aux amortissements	29 061	20 279	8 782
Dotations aux provisions	1 344	46 027	-44 683
Reports en fonds dédiés	7 000	10 593	-3 593
Autres charges d'exploitation	915	967	-52
Résultat d'exploitation	-20 698	32 967	-53 665
Résultat financier	495	-146	641
Résultat courant	-20 203	32 821	-53 024
Résultat exceptionnel	23 954	24 597	-643
Impôts sur les bénéfices	-37	-47	10
Résultat de l'exercice	3 714	57 371	-53 657

Bilan au 31/12/2022



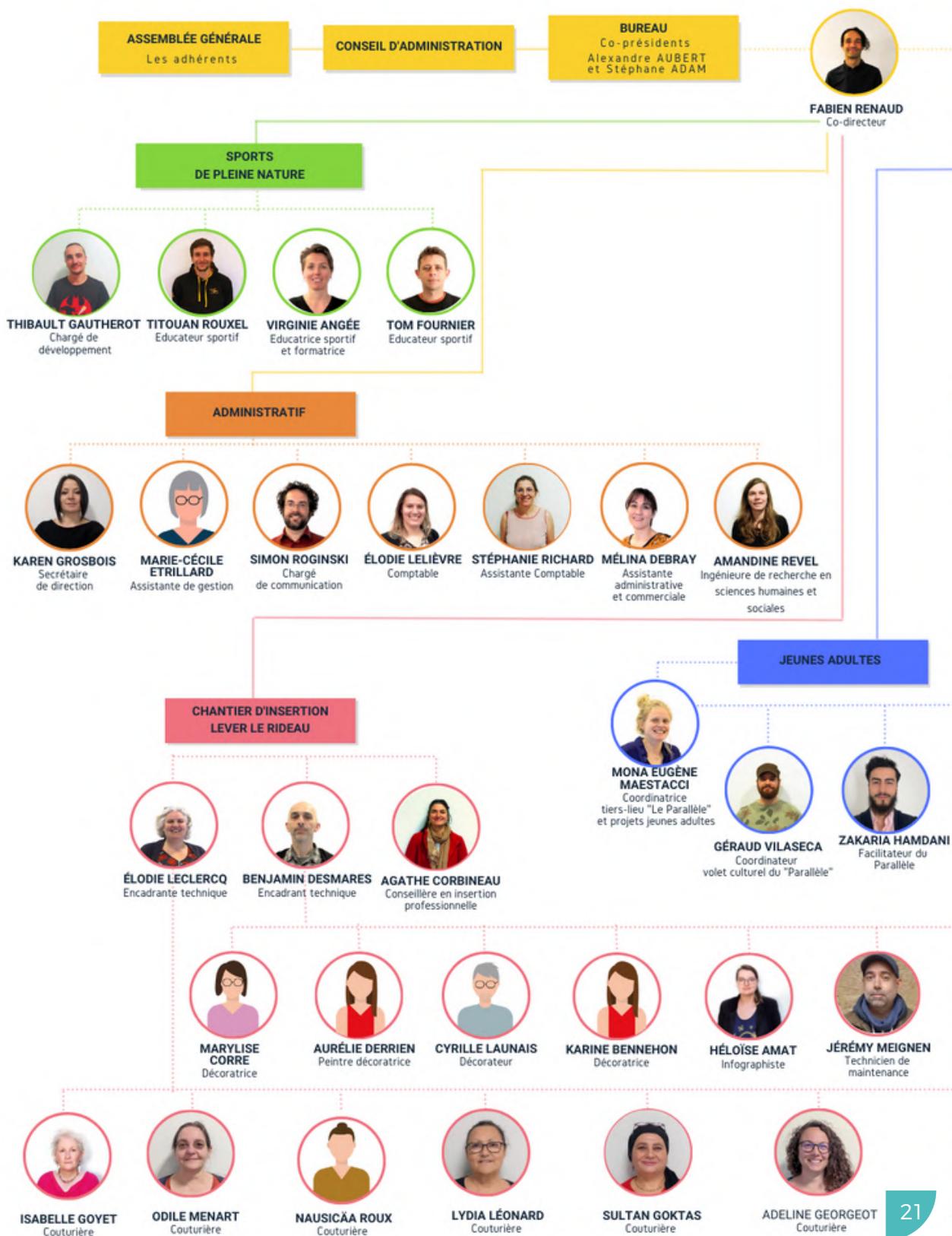
Bilan au 31/12/2021

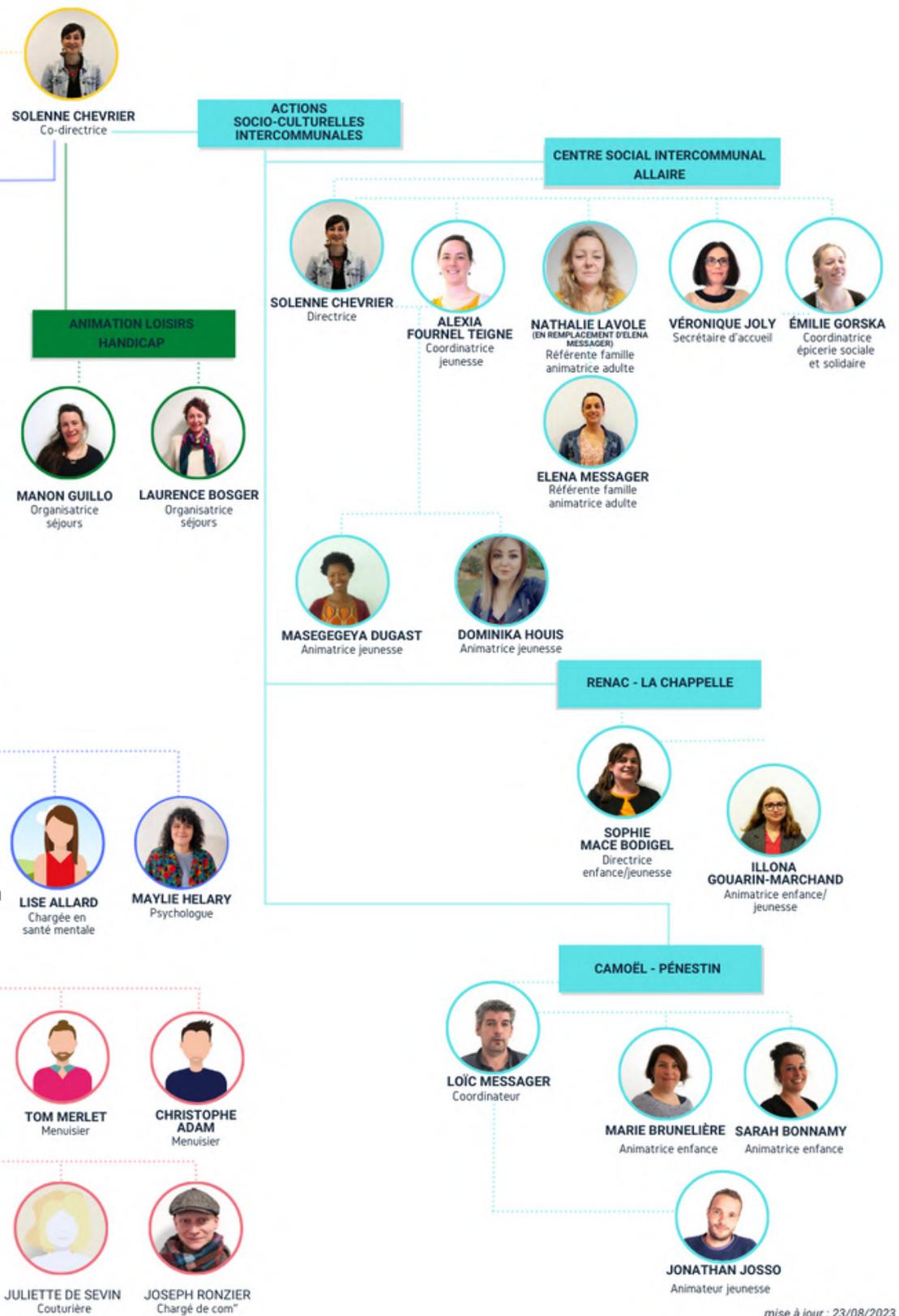


UNE ÉQUIPE À VOTRE ÉCOUTE !

Les activités, pour et par les habitants et au service du Pays de Redon, sont proposées par une équipe de bénévoles et salariés engagés tout au long de l'année :

- 17 membres dans le Conseil d'Administration 2022/2023, dont 5 membres dans le bureau,
- 37 bénévoles d'activités et 150 contributeurs au tiers-lieu jeunes adultes,
- 48 salariés au 31/12/2022 (CDI, CDD, CDDI-Insertion, contrat d'apprentissage et de professionnalisation),
- 136 vacataires au 31/12/2022 (CEE - Contrat d'Engagement Éducatif).







LA FÉDÉ, C'EST QUOI?

La Fédé est une association
d'éducation populaire
dont l'action, en faveur du
développement local, rayonne sur
l'ensemble du territoire
du Pays de Redon.

Avec son équipe de
professionnel·les et de bénévoles,
elle est impliquée dans les champs
de l'animation
enfance/jeunesse/famille/adulte,
des activités de pleine nature, de
l'action culturelle, de l'inclusion
sociale et professionnelle, du
handicap et de la solidarité

LA FÉDÉ

5, rue Jacques Prado

BP 30123

35600 REDON

02.99.72.17.46

lafede@lafede.fr

www.lafede.fr

**Du lundi au vendredi de
9h à 12h30 et de 13h30 à 17h30**
